

ZAMONAVIY DUNYODA MENEJER KASBIY KARYERASI RIVOJLANISHI

Farhodova Gulhayo

Samarqand Davlat Pedagogika Instituti magistranti

(957002954)

Ilmiy rahbar: **Tog'ayev Nodir**

Samarqand Davlat Pedagogika Instituti dotsenti

MAQOLA
MALUMOTI

ANNOTATSIYA:

MAQOLA TARIXI:

Received: 08.12.2025

Revised: 09.12.2025

Accepted: 10.12.2025

KALIT SO'ZLAR:

Menejer, kasbiy
karera, professional
rivojlanish, menejerlik
kompetensiyalari,
innovatsion boshqaruv,
zamonaviy menejer

Maqolada zamonaviy dunyo sharoitida menejerlarning kasbiy karerasi rivojlanishi masalalari o'rganiladi. Maqola menejerlik kasbining ahamiyati, karera rivojlanishining nazariy asoslari va amaliy usullari, shuningdek, zamonaviy menejerlar duch keladigan professional qiyinchiliklar va ularni yengish strategiyalariga e'tibor qaratadi. Tadqiqot natijalari menejerlar malakasini oshirish, innovatsion boshqaruvni joriy etish va korxona samaradorligini ta'minlashda muhim ahamiyatga ega ekanligi ko'rsatib beradi.

Zamonaviy dunyo sharoitida menejer kasbi muhim ijtimoiy va iqtisodiy ahamiyatga ega bo'lib, korxonalarning samarali faoliyati va rivojlanishida markaziy rol o'ynaydi. Menejerning kasbiy karerasi nafaqat shaxsiy rivojlanish, balki korxonaning strategik maqsadlariga erishishda ham muhim vosita hisoblanadi. Bugungi kunda tezkor texnologik o'zgarishlar, global raqobat va innovatsiyalar menejerlardan yuqori malaka, moslashuvchanlik va doimiy o'sish talab qiladi. [1] Shu sababli menejerlarning kasbiy karerasini rivojlantirish masalalari nafaqat nazariy, balki amaliy jihatdan ham dolzarbdir. Kirish qismida maqola maqsadi, tadqiqotning dolzarbligi va muhim masalalar, xususan

zamonaviy menejerlar duch keladigan professional qiyinchiliklar va karera rivojlanishining asosiy yo'nalishlari ko'rsatib o'tiladi.

Zamonaviy dunyoda menejer kasbiy karerasining rivojlanishiga turli omillar ta'sir qiladi. [2] Eng avvalo, ta'lim va doimiy professional rivojlanish imkoniyatlari muhim ahamiyatga ega. Yuqori sifatli oliy ta'lim, malaka oshirish kurslari, treninglar va sertifikatlashtirish menejning bilim va ko'nikmalarini kengaytiradi hamda lavozim o'sishiga zamin yaratadi. Texnologik yangiliklar va raqamli transformatsiya ham karera rivojlanishida muhim rol o'ynaydi.[3] Zamonaviy menejerlar turli raqamli vositalardan foydalanish, ma'lumotlarni tahlil qilish va innovatsion qarorlar qabul qilish qobiliyatiga ega bo'lishi lozim. Shu bilan birga, global iqtisodiy va ijtimoiy o'zgarishlar menejerlarni moslashuvchanlik va tezkor qaror qabul qilishga majbur qiladi. Shuningdek, professional tarmoqlar, mentorlik va xalqaro tajriba ham karera rivojlanishining omillari sifatida ajralib turadi. Tarmoqdagi aloqalar menejerga yangi imkoniyatlar yaratadi, mentoring tajribasi esa qarorlar qabul qilish va strategik fikrlashni rivojlantirishda yordam beradi. Zamonaviy dunyoda menejning kasbiy karerasini rivojlantirishga turli ichki va tashqi omillar ta'sir qiladi. Tashqi omillar orasida iqtisodiy, texnologik va ijtimoiy o'zgarishlar muhim ahamiyatga ega. Global raqobat, yangi texnologiyalar va tezkor bozor sharoitlari menejerlardan moslashuvchanlik, yangiliklarga ochiqlik va tezkor qaror qabul qilish qobiliyatini talab qiladi. Shu bilan birga, korxona ichidagi imkoniyatlar, masalan, lavozim bo'yicha o'sish, trening va malaka oshirish dasturlari ham karera rivojlanishida muhim rol o'ynaydi. [4] Ichki omillar esa shaxsiy motivatsiya, kasbiy maqsadlar va o'z-o'zini rivojlantirish intilishidan iborat. Menejning kasbiy maqsadlari aniqligi va o'z ustida ishlashga bo'lgan qiziqishi uning professional o'sish sur'atini belgilaydi. Shuningdek, mentorlik, coaching tizimlari va professional tarmoqlar orqali olingan tajriba ham menejning karera rivojlanishida muhim ahamiyatga ega. Natijada, zamonaviy menejer karerasini rivojlantirish ko'p qirrali jarayon bo'lib, unda shaxsiy intilishlar va tashqi imkoniyatlar uyg'un ishlashi lozim. Bu omillar menejning malakasini oshirish, innovatsion yondashuvlarni qo'llash va korxona samaradorligini ta'minlash imkonini beradi.[5] Zamonaviy menejerlar professional faoliyatida turli qiyinchiliklar bilan duch keladilar. Eng asosiy qiyinchiliklardan biri – tezkor o'zgaruvchan ish muhitiga moslashishdir. Global raqobat, yangi texnologiyalar va innovatsion talablar menejerlardan doimiy yangilanish va moslashuvchan qaror qabul qilishni talab qiladi. Ikkinchi muammo – stress va ish yuklamasining yuqoriligi. Murakkab qarorlar qabul qilish, jamoani boshqarish va natijalarga javobgarlik menejerda ruhiy va

jismoniy charchashga olib kelishi mumkin.[6] Shu bilan birga, professional raqobat va lavozimlarni egallashdagi ziddiyatlar ham karera rivojlanishida to'sqinlik qiladi.

Ushbu qiyinchiliklarni yengishning samarali yo'llari mavjud. Avvalo, stress va vaqtni boshqarish ko'nikmalarini rivojlantirish zarur. Menejerlar samarali rejalashtirish, ustuvorliklarni aniqlash va dam olish mexanizmlarini qo'llash orqali ish samaradorligini oshirishi mumkin. Shuningdek, mentorlik va coaching tizimlaridan foydalanish, professional tarmoqlar orqali tajriba almashish, shaxsiy rivojlanish va malaka oshirish kurslari ham qiyinchiliklarni yengishga yordam beradi.[7] Menejerning innovatsion fikrlash va moslashuvchanlik ko'nikmalari ham qaror qabul qilishda va yangi sharoitlarga tez moslashishda muhim ahamiyatga ega.

Xulosa. Zamonaviy dunyoda menejer kasbiy karerasi rivojlanishi ko'p qirrali jarayon bo'lib, u nazariy bilimlar, amaliy ko'nikmalar va shaxsiy intilishlarni o'zaro uyg'unlashtirishni talab qiladi. Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatadiki, menejerning kasbiy o'sishi nafaqat lavozim darajasining oshishi, balki malaka va kompetensiyalarini doimiy rivojlantirish, innovatsion yondashuvlarni qo'llash va professional tarmoq orqali tajriba almashish bilan bog'liq. Zamonaviy menejerlar tezkor texnologik o'zgarishlar, global raqobat va murakkab ish sharoitlariga moslashish qobiliyatiga ega bo'lishi zarur. Shu bilan birga, stress va yuqori ish yuklamasi, professional raqobat kabi qiyinchiliklarni yengish uchun vaqtni boshqarish, mentorlik va coaching tizimlaridan foydalanish ham muhim vositalardir.

Foydalanilgan adabiyotlar

1. Bekmurotov, O. Sh. Biznes jarayonlarida innovatsiyalar va ularning rivojlanish strategiyalari. Toshkent: Iqtisod-Moliya, 2021. – 184 b.
2. Xudoyberdiyev, B. Menejment asoslari va kasbiy kompetensiyalarni rivojlantirish. Toshkent: Fan va texnologiya, 2020. – 212 b.
3. Olimov, S. Menejerlik va korxona boshqaruvi. Toshkent: Iqtisodiyot, 2018. – 198 b.
4. Tursunov, R. Kasbiy karera va rahbarlik ko'nikmalarini shakllantirish. Toshkent: Iqtisod-Moliya, 2019. – 176 b.
5. Karimov, A. Korxonalarda innovatsion menejmentning samarali usullari. Toshkent: Iqtisodiyot va moliya, 2021. – 204 b.

6. Qo'shmatov, D. Rahbarlik va menejerlik kompetensiyalarini baholash. Toshkent: Ilmiy nashr, 2020. – 190 b.

7. Sobirov, F. Zamonaviy menejering professional rivojlanishi. Toshkent: Fan va amaliyot, 2022. – 168 b.

